

Председатель Общероссийского  
профсоюза работников  
государственных учреждений и  
общественного обслуживания  
Российской Федерации

Руководитель Федеральной  
миграционной службы

\_\_\_\_\_ Н.А. Водянов

\_\_\_\_\_ К.О. Ромодановский

« 31» \_\_\_\_\_ декабря \_\_\_\_\_ 2013 г.  
м.п.

« 31» \_\_\_\_\_ декабря \_\_\_\_\_ 2013 г.  
м.п.

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ, ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ И ОРГАНАМ  
ФЕДЕРАЛЬНОЙ МИГРАЦИОННОЙ СЛУЖБЫ  
на 2014-2016 годы**

МОСКВА

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Сторонами настоящего Отраслевого соглашения по организациям, подразделениям и органам Федеральной миграционной службы на 2014-2016 годы<sup>1</sup> являются:

представители нанимателя, работодатели - Федеральная миграционная служба<sup>2</sup>, территориальные органы, организации и подразделения Федеральной миграционной службы<sup>3</sup> в лице их представителя – руководителя ФМС России;

федеральные государственные гражданские служащие<sup>4</sup> и работники организаций, подразделений и органов ФМС России<sup>5</sup> в лице их представителя – Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации<sup>6</sup>.

1.2. Данное Соглашение вступает в силу с 1 января 2014 года и действует по 31 декабря 2016 года. Стороны имеют право один раз продлить действие Соглашения на срок не более трех лет.

Стороны обязуются вступить в переговоры по заключению Соглашения на новый срок или продлению срока его действия не позднее 3 месяцев до окончания срока действия настоящего Соглашения и подписать его до окончания срока действия настоящего Соглашения.

1.3. Соглашение является:

правовым актом, регулирующим общие принципы оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы гражданским служащим и работникам организаций системы ФМС России;

основой для заключения региональных отраслевых соглашений, коллективных договоров, служебных контрактов, трудовых договоров и не ограничивает права сторон Соглашения в расширении социальных гарантий и льгот для гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России.

1.4. Соглашение распространяется на представителей нанимателя, работодателей, гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России и обязательно для выполнения представителями нанимателя, работодателями и выборными профсоюзными органами структурных подразделений Профсоюза<sup>7</sup>.

---

<sup>1</sup> Далее – «Соглашение».

<sup>2</sup> Далее – «ФМС России».

<sup>3</sup> Далее – «организации системы ФМС России».

<sup>4</sup> Далее – «гражданские служащие».

<sup>5</sup> Далее – «работники».

<sup>6</sup> Далее – «Профсоюз».

<sup>7</sup> Далее – «выборные профсоюзные органы».

1.5. Представители сторон Соглашения оказывают содействие представителям нанимателя, работодателям и выборным профсоюзным органам в заключении региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Представители нанимателя, работодатели при получении уведомления от региональной (межрегиональной) или первичной организации Профсоюза о намерении заключить региональное отраслевое соглашение, коллективный договор обязаны вступить в переговоры и заключить их на согласованных сторонами условиях.

1.6. Федеральные законы и иные нормативные правовые акты, принятые в период действия Соглашения и улучшающие социально-экономическое и правовое положение гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России, применяются с момента вступления их в силу.

1.7. Ни одна из сторон Соглашения не может в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств. Толкование и разъяснение положений Соглашения осуществляется по взаимному согласию представителей сторон.

1.8. По взаимному согласию представителей сторон, в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации<sup>88</sup> порядке, в текст Соглашения могут быть внесены изменения и дополнения, которые доводятся до сведения гражданских служащих, работников организаций системы ФМС России, представителей нанимателя, работодателей, выборных профсоюзных органов.

1.9. Ведение коллективных переговоров, подготовка, заключение и контроль за выполнением Соглашения осуществляется Отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в организациях, подразделениях и органах Федеральной миграционной службы на 2014-2016 годы.

1.10. Представители сторон Соглашения предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров, о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, которые затрагивают служебные (трудовые), профессиональные и социально-экономические права и интересы гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России, проводят взаимные консультации по социально-экономическим проблемам.

---

<sup>88</sup> Далее – «ТК РФ».

1.11. Стороны обязуются не реже одного раза в год информировать друг друга о выполнении принятых на себя в соответствии с Соглашением обязательств.

1.12. В течение семи дней со дня подписания Соглашения ФМС России направляет его на уведомительную регистрацию в Федеральную службу по труду и занятости.

1.13. Представители сторон Соглашения в двухнедельный срок с момента уведомительной регистрации Соглашения направляют его копию представителям нанимателя, работодателям и выборным профсоюзным органам для ознакомления с его содержанием гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России и выполнения принятых обязательств.

1.14. В случае реорганизации сторон Соглашения их права и обязанности по Соглашению переходят к правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений в настоящее Соглашение, но не более срока действия настоящего Соглашения.

## **2. СЛУЖЕБНЫЕ И ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ**

2.1. Служебные отношения с гражданскими служащими регулируются Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»<sup>9</sup>, а в части, не урегулированной указанным федеральным законом, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Трудовые отношения с работниками в организациях системы ФМС России регулируются ТК РФ, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

2.2. Включаемые в служебные контракты и трудовые договоры условия не могут ухудшать положение гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России по сравнению с установленными законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

2.3. Проекты нормативных правовых актов ФМС России, затрагивающих служебные и (или) трудовые права и интересы гражданских служащих и (или) работников, разрабатываются ФМС России с учетом мнения ЦК Профсоюза.

---

<sup>9</sup> Далее – «Федеральный закон № 79-ФЗ».

Проекты правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России на территориальном и локальном уровне, разрабатываются работодателями с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

Нормативные правовые акты ФМС России, затрагивающие служебные и (или) трудовые права и интересы гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России, доводятся в установленном порядке до сведения соответствующих выборных профсоюзных органов в части, их касающейся.

2.4. Режим служебного времени гражданских служащих регулируется служебным распорядком ФМС России, режим рабочего времени работников организаций системы ФМС России – правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми представителями нанимателя, работодателями с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

2.5. Представители нанимателя, работодатели обеспечивают для гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России нормальную продолжительность служебного и рабочего времени, не превышающую 40 часов в неделю, за исключением гражданских служащих и работников, для которых в соответствии с законодательством Российской Федерации установлена сокращенная продолжительность служебного (рабочего) времени.

Для женщин, проходящих службу (работающих) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективными договорами или служебными контрактами (трудовыми договорами) устанавливается 36-часовая служебная (рабочая) неделя, если меньшая продолжительность служебной (рабочей) недели не предусмотрена для них федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Для женщин, проходящих службу (работающих) в сельской местности, в соответствии с постановлением Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 г. № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе» устанавливается 36-часовая служебная (рабочая) неделя.

При этом денежное содержание гражданским служащим, заработная плата работникам выплачиваются в том же размере, что и при полной служебной (рабочей) неделе.

В организациях системы ФМС России, где по условиям работы не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, может вводиться суммированный учет рабочего времени, применяемый при разработке графиков сменности.

2.6. Для отдельных гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России, при необходимости, может быть установлен режим ненормированного служебного (рабочего) дня, в соответствии с которым по распоряжению представителей нанимателя, работодателей они эпизодически могут привлекаться к выполнению своих служебных (трудовых) обязанностей за пределами нормальной продолжительности служебного (рабочего) времени в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Перечень должностей гражданских служащих и работников с ненормированным служебным (рабочим) днем устанавливается коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

2.7. Сверхурочной считается работа, производимая работником по инициативе работодателя, за пределами установленной продолжительности рабочего времени.

Привлечение к сверхурочным работам производится работодателем в соответствии с требованиями статьи 99 ТК РФ.

Исполнение гражданским служащим должностных обязанностей за пределами нормальной продолжительности служебного времени допускается с его письменного согласия и оплачивается как сверхурочная работа только в том случае, если не предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день.

2.8. В соответствии с Федеральным законом № 79-ФЗ гражданским служащим, замещающим высшие и главные должности гражданской службы, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 35 календарных дней, гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы иных групп - продолжительностью 30 календарных дней.

Сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска гражданскому служащему предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет в порядке и на условиях, определяемых Федеральным законом № 79-ФЗ.

Гражданскому служащему может быть предоставлен отпуск без сохранения денежного содержания на срок не более одного года, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

Дополнительные оплачиваемые отпуска за ненормированный служебный день предоставляются сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет.

2.9. Работающим инвалидам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью не менее 30 календарных дней.

Не допускается установление в коллективных или трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими гражданскими служащими и работниками.

2.10. Работникам организаций системы ФМС России ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 28 календарных дней.

Работникам организаций системы ФМС России предоставляется дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск за стаж непрерывной работы в системе ФМС России (включая стаж работы в системе МВД России):

- от 5 до 10 лет - 3 календарных дня;
- от 10 до 15 лет - 5 календарных дней;
- от 15 до 20 лет - 10 календарных дней;
- свыше 20 лет - 15 календарных дней.

2.11. Гражданским служащим и работникам, проходящим службу (работающим) в организациях системы ФМС России, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

в районах Крайнего Севера – 24 календарных дня;

в приравненных к ним местностях – 16 календарных дней;

в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, – 8 календарных дней.

Для сопровождения ребенка в возрасте до восемнадцати лет, поступающего в профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования, расположенные в другой местности, по письменному заявлению одного из родителей (опекуна, попечителя), проходящего службу (работающего) в организациях системы ФМС России, находящихся в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней) предоставляется ему в удобное для него время.

При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз в год на каждого ребенка.

2.12. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском и по заявлению гражданского служащего или работника могут предоставляться по частям. При этом продолжительность хотя бы одной части предоставляемого отпуска не может быть менее 14 календарных дней.

2.13. Одному из родителей (опекуну, попечителю), проходящему службу (работающему) в организациях системы ФМС России, находящихся в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеющему ребенка в возрасте до шестнадцати лет, по его письменному заявлению ежемесячно предоставляется дополнительный выходной день без сохранения заработной платы.

2.14. Проходящим службу (работающим) в организациях системы ФМС России одному из родителей (опекуну, попечителю), имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

Женщинам, работающим в сельской местности, по их письменному заявлению предоставляется один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы.

2.15. Женщинам, проходящим службу (работающим) в организациях системы ФМС России и имеющим двух и более детей в возрасте до двенадцати лет, предоставляется ежегодный очередной оплачиваемый отпуск в удобное для них время.

2.16. Графики отпусков гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России утверждаются представителями нанимателя, работодателями с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

2.17. Помимо ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, предусмотренных законодательством Российской Федерации, гражданским служащим и работникам предоставляются дополнительные краткосрочные отпуска по следующим основаниям:

- а) рождение ребенка;
- б) собственная свадьба, свадьба детей;
- в) смерть супруга (супруги), членов семьи (детей, родителей, родных братьев и сестер);



г) День знаний (1 сентября) (родителям (опекунам, попечителям), воспитывающим ребенка – учащегося младших классов (1-4 класс).

Продолжительность, порядок и условия предоставления отпусков, предусмотренных настоящим пунктом, устанавливаются в коллективном договоре.

2.18. При проведении аттестации гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России в состав аттестационных комиссий в обязательном порядке включаются представители выборных профсоюзных органов.

2.19. Представители нанимателя включают представителя выборного профсоюзного органа в состав комиссии, образованной в организациях системы ФМС России по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов.

2.20. Представители нанимателя, работодатели рассматривают ходатайства выборных профсоюзных органов о представлении гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России в соответствии с утвержденными Положениями к награждению Почетными званиями и наградами Российской Федерации, ведомственными наградами.

2.21. Гражданским служащим и работника, проходящим службу (работающим) в организациях системы ФМС России, относящимся в соответствии с законодательством к ветеранам боевых действий:

2.21.1. Предоставляется использование ежегодного отпуска в удобное для них время;

2.21.2. Предоставляется отпуск без сохранения заработной платы до 35 календарных дней в году.

### **3. ОПЛАТА ТРУДА**

3.1. Представители нанимателя, работодатели принимают необходимые меры по созданию и обеспечению условий стабильной работы организаций системы ФМС России и формированию фонда оплаты труда гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России.

3.2. Оплата труда гражданских служащих и работников регулируется трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и ФМС России, содержащими нормы трудового права.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются

коллективными договорами, Положением об оплате труда соответствующего учреждения, разработанными в соответствии с действующими нормативными правовыми актами, принятыми Правительством Российской Федерации, вышестоящими органами управления.

3.3. Положения о выплате надбавок за особые условия гражданской службы, премировании гражданских служащих утверждаются представителем нанимателя с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

3.4. Формирование фонда оплаты труда гражданских служащих осуществляется в соответствии с Федеральным законом № 79-ФЗ.

При формировании фондов оплаты труда работников организаций системы ФМС России предусматриваются средства на выплату премий, оказание материальной помощи, установление выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.5. Месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже месячного оклада работника, установленного ему по должности и минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, без учета выплат стимулирующего, компенсационного и социального характера.

3.6. Установление и пересмотр норм трудовых затрат производится на основе технико-экономических обоснований с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа, с обязательным извещением работников организаций системы ФМС России, которых касаются изменения, не позднее чем за два месяца до их введения.

3.7. Денежное содержание гражданским служащим, заработная плата работникам организаций системы ФМС России выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в день, установленный служебным распорядком (для гражданских служащих) или правилами внутреннего трудового распорядка (для работников), коллективным договором, а также служебным контрактом (для гражданских служащих) или трудовым договором (для работников).

В случае задержки выплаты денежного содержания (заработной платы) в установленные сроки представители нанимателя, работодатели несут ответственность в рамках законодательства Российской Федерации.

3.8. Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки,

оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работодателя оплата труда производится в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени.

При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально фактически отработанному времени.

3.9. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.10. За гражданскими служащими и работниками организаций системы ФМС России на время приостановки работ вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда, сохраняется место службы (работы) и денежное содержание (средняя заработная плата).

3.11. Сверхурочная работа оплачивается в размерах, установленных коллективным договором, но не менее чем в полуторном размере за первые два часа работы, а за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

3.12. Оплата труда работников организаций системы ФМС России, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. Конкретные размеры повышения заработной платы устанавливаются работодателем на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

До проведения аттестации рабочих мест обеспечивается повышенная оплата труда на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в ранее установленном порядке.

3.13. К денежному содержанию гражданских служащих и заработной плате работников организаций системы ФМС России, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (высокогорных, пустынных, безводных и других районах (местностях) с тяжелыми климатическими условиями), применяются районные

коэффициенты и процентные надбавки к заработной плате в порядке и размерах, устанавливаемых Правительством Российской Федерации.

До принятия соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации к денежному содержанию гражданских служащих и заработной плате работников организаций системы ФМС России, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, высокогорных, пустынных, безводных и других районах (местностях) с тяжелыми климатическими условиями, применяются районные коэффициенты (коэффициенты), ранее установленные Правительством Российской Федерации или органами государственной власти бывшего Союза ССР.

3.14. При выплате денежного содержания, заработной платы представители нанимателя, работодатели в письменной форме извещают каждого гражданского служащего и работника о составных частях денежного содержания, заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается представителями нанимателя, работодателями с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

#### **4. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА**

4. Представители нанимателя, работодатели:

4.1. Осуществляют финансирование и обеспечивают прохождение гражданскими служащими и работниками организаций системы ФМС России дополнительного профессионального образования в порядке и сроки, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами ФМС России с сохранением занимаемой должности и денежного содержания (средней заработной платы) на этот период.

4.2. Создают гражданским служащим, работникам организаций системы ФМС России, совмещающим службу (работу) с обучением в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, необходимые условия и обеспечивают гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством Российской Федерации и коллективным договором.

4.3. При продвижении по службе (работе) гражданских служащих и работников учитывают квалификацию, а также получение ими соответствующего и (или) профессионального образования.

4.4. Направляют гражданского служащего, не прошедшего аттестацию или не сдавшего квалификационный экзамен по причине несоответствия

замещаемой должности гражданской службы, для получения дополнительного профессионального образования, или переводят с его согласия на другую должность государственной гражданской службы.

4.5. Стимулируют труд работающей молодежи, содействуют профессиональному росту молодых специалистов с соответствующим повышением заработной платы.

4.6. При назначении гражданского служащего на вышестоящую должность, присвоении ему классного чина или при его поощрении в обязательном порядке учитывается длительное, безупречное и эффективное исполнение им своих должностных обязанностей.

## **5. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ**

5.1. ФМС России информирует Центральный комитет Профсоюза и органы государственной службы занятости населения в письменной форме не менее чем за два месяца о намерениях сокращения должностей гражданской службы, численности или штата работников по собственной инициативе с обоснованием необходимости проведения мер и изменения в связи с этим численности работающих, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

5.2. Представители нанимателя, работодатели:

5.2.1. В соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом № 79-ФЗ и Положением об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения, утвержденным постановлением Совета Министров – Правительства Российской Федерации от 5 февраля 1993 г. № 99, осуществляют согласованные с выборными профсоюзными органами мероприятия по обеспечению занятости гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России.

5.2.2. Увольнение гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России, являющихся членами Профсоюза, по основаниям, предусмотренным подпунктом «б» пункта 1, пунктами 2 и 8.2 части 1 статьи 37 Федерального закона № 79-ФЗ, пунктами 2, 3 или 5 части 1 статьи 81 ТК РФ, производят с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьями 82, 373 ТК РФ.

5.2.3. При принятии решения об упразднении государственного органа (ликвидации организации системы ФМС России), сокращении должностей

гражданских служащих, численности или штата работников организаций системы ФМС России и возможном расторжении служебных контрактов (трудовых договоров) с гражданскими служащими и работниками в письменной форме под роспись извещают об этом гражданских служащих и работников, а также письменно сообщают об этом в выборный профсоюзный орган соответствующей организации системы ФМС России и органы службы занятости не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий с указанием должности, профессии, специальности и квалификационных требований к ним, условий оплаты труда каждого конкретного гражданского служащего и работника, а в случае, если решение о сокращении должностей гражданских служащих, численности или штата работников организаций системы ФМС России может привести к массовому увольнению гражданских служащих и работников, – не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Увольнение считается массовым при:

а) упразднении государственного органа (ликвидации организации системы ФМС России) с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращении численности или штата гражданских служащих и работников в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней;

в) увольнении гражданских служащих и работников в количестве одного процента общего числа проходящих службу и работающих в связи с упразднением государственного органа (ликвидации организации системы ФМС России) либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.

5.2.4. При сокращении должностей гражданской службы, численности или штата работников организаций системы ФМС России учитывают нормы статьи 31 Федерального закона № 79-ФЗ и статьи 179 ТК РФ о преимущественном праве на оставление на службе (работе).

Помимо указанных в данных нормах категорий гражданских служащих и работников преимущественное право на оставление на службе (работе) при равной производительности труда и квалификации, предусматривается для:

лиц предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии);

гражданских служащих и работников выслуга лет или стаж работы в организациях системы ФМС России которых превышает 10 лет;

одиноких родителей (опекунов, попечителей), имеющих на иждивении детей до 16-летнего возраста;

несовершеннолетних работников;

двух гражданских служащих и работников из одной семьи.

Не допускается увольнение беременных женщин, женщин, имеющих детей до трех лет, одиноких матерей, воспитывающих ребенка до четырнадцати лет (ребенка-инвалида – до восемнадцати лет), других лиц, воспитывающих указанных детей без матери.

5.2.5. Предоставляют высвобождаемым гражданским служащим и работникам организаций системы ФМС России гарантии и компенсации согласно законодательству Российской Федерации.

С письменного согласия гражданского служащего, работника вправе расторгнуть с ним служебный контракт (трудовой договор) до истечения срока предупреждения об освобождении от замещаемой должности гражданской службы (увольнении), выплатив дополнительную компенсацию гражданским служащим в размере денежного содержания, работникам – в размере среднего заработка, исчисленных пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об освобождении от замещаемой должности гражданской службы (увольнении).

5.2.6. Обеспечивают гражданским служащим и работникам, высвобождаемым из организаций системы ФМС России, приоритетное предоставление вакантных должностей гражданской службы, рабочих мест в других организациях системы ФМС России.

5.2.7. Оказывают содействие высвобождаемым гражданским служащим и работникам организаций системы ФМС России в трудоустройстве через органы службы занятости.

5.2.8. Сохраняют за работником организаций системы ФМС России, имеющим противопоказания и признанным медико-социальной экспертизой непригодным к выполнению своих прежних обязанностей по должности (профессии) вследствие общего заболевания, бытовой травмы (кроме случаев травматизма, полученного в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения), средний заработок на срок его переквалификации.

## **6. УСЛОВИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ МОЛОДЕЖИ**

6.1. Представители нанимателя, работодателя:

6.1.1. Содействуют проведению государственной политики в области занятости, дополнительного профессионального образования гражданских служащих и работников (в возрасте – до 30 лет), оказания эффективной помощи молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации и координирует работу органов и учреждений по эффективному использованию кадровых ресурсов.

6.1.2. Создают условия для реализации научно-технического и творческого потенциала молодежи, стимулирования ее инновационной деятельности.

6.1.3. Содействует развитию молодежного движения в организациях системы ФМС России, проведению молодежных конкурсов

профессионального мастерства, присвоению званий "Лучший по профессии", "Лучший молодой специалист" и других форм работы с молодежью.

6.1.4. Поощряют молодых специалистов, добивающихся высоких показателей в службе (работе) и активно участвующих в деятельности первичной профсоюзной организации.

6.1.5. Предусматривают с целью привлечения и закрепления молодых специалистов в организациях системы ФМС России в региональных отраслевых соглашениях, коллективных договорах соответствующие разделы, положения которых позволят реализовать:

- предоставление дополнительных социальных гарантий молодым специалистам и обеспечение их выполнения;
- создание условий для психологической и социальной стабильности молодого специалиста и укрепления авторитета института семьи, формирования трудовых династий и института наставничества;
- формирование условий для патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи;
- обеспечение условий для реализации научно-технического и творческого потенциала молодых специалистов и стимулирования рационализаторской и изобретательской деятельности;
- создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала молодых специалистов, развития системы профессиональной ориентации и самоопределения;
- проведение конкурсов профессионального мастерства среди молодых специалистов;
- оказание социально-экономической поддержки молодым специалистам при создании семьи, рождении ребенка, содействие в решении первичных жилищных и бытовых проблем;
- создание условий для организации активного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых специалистов и членов их семьи.

## **7. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ**

7.1. Стороны рассматривают охрану труда и здоровья гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России как одно из приоритетных направлений работы.

7.2. В соответствии со статьей 218 ТК РФ в организациях системы ФМС России создаются комитеты (комиссии) по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители работодателей нанимателя, работодателей и выборного органа первичной профсоюзной организации.

Представители нанимателя, работодатели создают необходимые условия для работы комитетов (комиссий) и уполномоченных лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций (освобождение от основной



работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.д.), которые устанавливаются коллективными договорами.

7.3. Представители нанимателя, работодатели разрабатывают, финансируют и осуществляют мероприятия по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России, в том числе по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, создают службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда и назначают ответственных за организацию работы по охране труда, прошедших специальное обучение по охране труда.

При отсутствии у представителя нанимателя, работодателя специалиста по охране труда представитель нанимателя, работодатель заключает договор со специалистами или организациями, оказывающими услуги в области охраны труда.

7.4. Мероприятия по охране труда являются неотъемлемой частью региональных соглашений и коллективных договоров.

7.5. Представители нанимателя, работодатели не реже 1 раза в год проводят анализ состояния производственного травматизма (количество случаев и трудопотери в днях) и разрабатывают с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций мероприятия по его снижению (недопущению).

7.6. Гражданские служащие и работники организаций системы ФМС России обеспечиваются производственными и санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с действующими нормативами.

Новые или реконструируемые производственные объекты не могут быть приняты в эксплуатацию без заключений соответствующих федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.

7.7. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, гражданским служащим и работникам организаций системы ФМС России бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и (или) обезвреживающие средства, а на работах с вредными условиями труда - молоко или другие равноценные пищевые продукты в соответствии с установленными нормами, перечень которых прилагается к коллективному договору.

7.8. Представители нанимателя, работодатели обеспечивают прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических осмотров (обследований) гражданскими служащими и работниками организаций системы ФМС России, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, в сроки, предусмотренные нормативными правовыми актами.

7.9. Гражданским служащим и работникам организаций системы ФМС России, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При этом ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не может быть менее 7 календарных дней.

7.10. Представители нанимателя, работодатели и выборные органы первичных профсоюзных организаций при заключении коллективных договоров предусматривают вывод из эксплуатации аварийных площадей (помещений), производственного оборудования, транспортных средств, не имеющих сертификата соответствия, а также ПЭВМ, не имеющих санитарно-эпидемиологического заключения.

7.11. В соответствии с частью 7 статьи 220 ТК РФ отказ гражданского служащего и работника организации системы ФМС России от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных контрактом (трудовым договором), не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

В случае причинения вреда жизни и здоровью гражданского служащего и работника при исполнении им служебных (трудовых) обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с федеральным законом.

7.12. Постановления выборного органа первичной профсоюзной организации по вопросам безопасности труда и охраны здоровья обязательны к рассмотрению представителем нанимателя, работодателем.

7.13. В случае установления факта грубой неосторожности гражданского служащего и работника организации системы ФМС России, способствовавшей возникновению или увеличению размера вреда, причиненного его здоровью, степень его вины в процентах определяется комиссией, проводившей расследование несчастного случая на производстве,

с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации.

7.14. Представители нанимателя, работодатели выделяют в установленном порядке средства на проведение оздоровительных мероприятий среди гражданских служащих, работников организаций системы ФМС России и членов их семей. Принимают меры к обеспечению их путевками на санаторно-курортное лечение, отдых и в детские оздоровительные лагеря.

Конкретные формы и степень участия представителей нанимателя, работодателей в решении этих вопросов отражаются в коллективных договорах.

## **8. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ**

8.1. В соответствии со статьей 377 ТК РФ в случаях, предусмотренных коллективным договором, представители нанимателя, работодатели отчисляют денежные средства первичной профсоюзной организации на проведение среди гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

Порядок и конкретный размер отчислений определяется коллективными договорами.

8.2. Представители нанимателя, работодатели с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций предусматривают через коллективные договоры в зависимости от финансовых возможностей организаций системы ФМС России, местных условий и потребностей гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России установление дополнительных социальных льгот и гарантий.

Конкретные формы социально-бытового обслуживания, льготы, гарантии и компенсации отражаются в коллективных договорах.

8.3. Представители нанимателя, работодатели:

8.3.1. Предоставляют льготы и компенсации гражданским служащим и работникам организаций системы ФМС России, подвергшимся радиационному воздействию вследствие аварии на Чернобыльской АЭС и других территориях, в порядке и размерах, определяемых законодательством Российской Федерации.

Дополнительные гарантии, направленные на улучшение условий жизнедеятельности указанной категории лиц, предусматриваются через коллективные договоры в зависимости от финансовых возможностей организаций системы ФМС России.

8.3.2. Осуществляют обязательное социальное страхование в порядке, установленном федеральными законами.

8.3.3. Руководствуясь Федеральным законом от 1 апреля 1996 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», своевременно представляют в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации полные сведения о застрахованных лицах.

8.4. Представители нанимателя включают представителя выборного профсоюзного органа в состав комиссии, образованной в организациях системы ФМС России для рассмотрения вопросов представления гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения.

8.5. Работодатели определяют круг гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России, имеющих разъездной характер работы, которым возмещаются расходы на проезд в общественном транспорте.

Порядок и условия возмещения таких расходов определяется коллективным договором в пределах средств, предусмотренных на содержание соответствующей организации системы ФМС России.

## **9. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

9.1. Обязанности представителей нанимателя, работодателей по созданию условий для осуществления деятельности выборных органов первичных профсоюзных организаций регламентируются статьей 377 ТК РФ, статьей 28 Федерального закона от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и могут дополняться в коллективных договорах.

9.2. Представители нанимателя, работодатели:

не препятствуют вступлению гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России в Профсоюз, обеспечивают соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций;

предоставляют выборным профсоюзным органам согласно их запросам информацию, сведения и разъяснения по служебным и социально-трудовым вопросам, касающимся службы и трудовой деятельности гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России, необходимые для осуществления профсоюзной работы в интересах гражданских служащих и работников;

содействуют представителям профсоюзных органов в посещении организаций системы ФМС России для реализации установленных

законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением прав гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России и уставных задач Профсоюза.

### 9.3. Материальные условия деятельности профсоюзной организации.

#### 9.3.1. Представители нанимателя, работодателя:

на основании личных письменных заявлений членов Профсоюза ежемесячно, одновременно с выплатой заработной платы в организациях системы ФМС России производят безналичное удержание и бесплатное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов членских профсоюзных взносов;

на основании личных письменных заявлений гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно, одновременно с выплатой заработной платы в организациях системы ФМС России, производят безналичное удержание и бесплатное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов денежных средств в размере, не ниже установленного для уплаты членских взносов и на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией, для обеспечения защиты их прав и интересов;

предоставляют бесплатно выборным профсоюзным органам организаций системы ФМС России (для обеспечения их деятельности в интересах государственных служащих и работников) оборудованные помещения, средства связи (городской и местный телефоны, возможность пользования электронной и факсимильной связью), транспортные средства;

могут поощрять морально и материально руководителей соответствующих выборных профсоюзных органов и их заместителей за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач;

освобождают от основной работы членов выборных профсоюзных органов, не освобожденных от нее, с сохранением денежного содержания (средней заработной платы) для выполнения общественных обязанностей в интересах гражданских служащих и работников, прохождения профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов в работе съездов, конференций Профсоюза, его выборных органов и проводимых ими мероприятий.

9.4. Гражданские служащие и работники организаций системы ФМС России, освобожденные от основной работы в связи с избранием их в выборный орган первичной профсоюзной организации, обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, установленными в соответствии с коллективными договорами, как и другие гражданские служащие и работники организаций системы ФМС России.

9.5. Гражданским служащим и работникам, освобожденным от службы (работы) вследствие избрания их на выборные должности в первичной профсоюзной организации, после окончания выборных полномочий предоставляется прежняя должность гражданской службы (работа), а при ее отсутствии другая равноценная должность (работа) в той же организации с согласия этого гражданского служащего или работника организации системы ФМС России.

В соответствии со статьей 375 ТК РФ и ст. 26 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», при невозможности предоставления соответствующей работы (должности гражданской службы) по прежнему месту работы (службы) в случае реорганизации организации системы ФМС России (упразднения государственного органа), ее правопреемник, а в случае ликвидации организации – Профсоюз сохраняет за этим гражданским служащим или работником его денежное содержание (средний заработок) на период трудоустройства, но не свыше 6 месяцев, а в случае учебы или переквалификации – до одного года.

9.6. Время работы освобожденных профсоюзных работников организаций системы ФМС России, избранных в выборный профсоюзный орган данной организации, засчитывается им в трудовой стаж, стаж государственной гражданской службы и страховой стаж в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

9.7. Права и гарантии профсоюзным работникам, не освобожденным от основной деятельности, регламентируются статьями 374, 376 ТК РФ и могут расширяться по взаимному согласию сторон в рамках коллективного договора, соглашения.

9.8. Должностные лица, виновные в нарушении прав Профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **10. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

10.1. В целях развития социального партнерства стороны обязуются:

10.1.1. Строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

10.1.2. Развивать и совершенствовать формы социального партнерства на федеральном, межрегиональном, региональном, территориальном и локальном уровнях.

10.1.3. Участвовать на равноправной основе в работе отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организациях системы ФМС России, являющейся постоянно действующим органом социального партнерства на федеральном уровне, созданным для ведения коллективных переговоров, подготовки проектов соглашений и их заключения, внесения изменений и дополнений в них, а также для осуществления текущего контроля за ходом выполнения Соглашения (не реже одного раза в год).

10.1.4. Содействовать повышению эффективности заключаемых отраслевых соглашений на региональном уровне и коллективных договоров в организациях системы ФМС России.

10.1.5. Осуществлять урегулирование возникающих разногласий в ходе коллективных переговоров в порядке, установленном трудовым законодательством.

10.2. Представители нанимателя, работодатели в целях развития социального партнерства оказывают содействие по созданию первичных профсоюзных организаций в организациях системы ФМС России.

## **11. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА, КОМИТЕТОВ РЕГИОНАЛЬНЫХ, (МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ) ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА**

ЦК Профсоюза совместно с комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза обязуются:

11.1. Содействовать реализации настоящего Соглашения, созданию благоприятного морально-психологического климата в организациях системы ФМС России, стабилизации и повышению эффективности их работы, укреплению служебной и трудовой дисциплины присущими Профсоюзу методами.

11.2. Представлять и защищать законные права и интересы членов Профсоюза, а также гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России, не являющихся членами Профсоюза, но уплачивающих Профсоюзу денежные средства в размере, и на условиях установленных первичной профсоюзной организацией, перед представителем нанимателя, работодателями, в органах законодательной, исполнительной и судебной власти Российской Федерации, оказывать им бесплатную юридическую помощь.

11.3. Участвовать по взаимной договоренности с руководством организаций системы ФМС России в совместных совещаниях, заседаниях

коллегий ФМС России по обсуждению актуальных для организаций системы ФМС России вопросов.

11.4. Оказывать методическую, организационную и правовую помощь профсоюзным организациям ФМС России, организовывать совместное обучение профсоюзных кадров и актива выборных профсоюзных органов и представителей нанимателя, работодателей по всем направлениям профсоюзной деятельности и трудового законодательства.

11.5. Проводить разъяснительную работу среди гражданских служащих и работников организаций системы ФМС России о правах и роли Профсоюза в защите их трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов.

11.6. Принимать в установленном порядке меры по защите интересов высвобождаемых гражданских служащих и работников – членов Профсоюза.

11.7. ЦК Профсоюза за счет средств профсоюзного бюджета заключает договоры страхования от несчастных случаев со смертельным исходом на производстве, а также получения инвалидности первой группы в результате несчастных случаев на производстве всех членов Профсоюза, проходящих службу и работающих в организациях системы ФМС России.

## **12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

12.1. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется сторонами и их представителями в составе отраслевой комиссии, а также соответствующими органами по труду.

Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют также региональные, первичные организации Профсоюза, представители нанимателя, работодатели.

При невыполнении Соглашения заинтересованные лица письменно информируют отраслевую комиссию или непосредственно руководителей, подписавших Соглашение. Стороны Соглашения проводят консультации по существу представленной информации и принимают решение.

12.2. Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются отраслевой комиссией, подводятся на заседаниях президиума ЦК Профсоюза и коллегии ФМС России и доводятся до сведения выборных профсоюзных органов и представителей нанимателя, работодателей.