

Председатель Общероссийского  
профессионального союза  
работников государственных  
учреждений и общественного  
обслуживания  
Российской Федерации

Н.А. Водянов

"31" декабря 2013 г.

Председатель Общероссийской  
общественно-государственной  
организации «Добровольное  
общество содействия армии,  
авиации и флоту России»

С.А. Маев

"31" декабря 2013 г.

## **ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**МЕЖДУ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННО-  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ «ДОБРОВОЛЬНОЕ  
ОБЩЕСТВО СОДЕЙСТВИЯ АРМИИ, АВИАЦИИ И ФЛОТУ РОССИИ» И  
ОБЩЕРОССИЙСКИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СОЮЗОМ  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И  
ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ НА 2014-2016 ГОДЫ**

МОСКВА

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Сторонами настоящего Отраслевого соглашения между Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» (далее – ДОСААФ России) и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2014-2016 годы (далее – Соглашение) являются:

штатные работники аппарата Центрального совета ДОСААФ России, региональных и местных отделений, организаций, предприятий и учреждений, входящих в структуру и состав ДОСААФ России (далее – работники организаций ДОСААФ России), в лице их представителя – Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Профсоюз);

работодатели – ДОСААФ России, региональные и местные отделения, организации, предприятия и учреждения, входящие в структуру и состав ДОСААФ России, независимо от их организационно-правовых форм и численности работников (далее – организации ДОСААФ России), в лице их представителя – Центрального совета ДОСААФ России, как постоянно действующего руководящего органа ДОСААФ России, (далее – руководящий орган ДОСААФ России), в соответствии с Уставом ДОСААФ России и законодательством Российской Федерации.

1.2. Данное Соглашение вступает в силу с 01 января 2014 года и действует по 31 декабря 2016 года. Стороны имеют право один раз продлить действие Соглашения на срок не более трех лет.

1.3. Соглашение является:

правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения между работодателями и работниками организаций ДОСААФ России, содержащим обязательства по установлению режима труда и отдыха, оплаты труда, социальных льгот и гарантий, обеспечению занятости, условий и охраны труда работников организаций ДОСААФ России;

основой для заключения региональных отраслевых соглашений, коллективных договоров, трудовых договоров и не ограничивает права Сторон в расширении социальных гарантий и льгот для работников организаций ДОСААФ России.

Коллективные договоры могут заключаться во всех организациях ДОСААФ России.

Нормы Соглашения обязательны для выполнения всеми работодателями и выборными профсоюзными органами.

1.4. Представители Сторон Соглашения оказывают содействие работодателям и выборным органам региональных, территориальных, первичных организаций Профсоюза в заключении региональных отраслевых соглашений на уровне субъектов Российской Федерации и коллективных договоров в организациях ДОСААФ России.

Работодатели, при получении от соответствующей профсоюзной организации уведомления в письменной форме о намерении заключить региональное отраслевое соглашение или коллективный договор, обязаны вступить в переговоры в течение семи календарных дней со дня получения уведомления и в трехмесячный срок заключить их на согласованных условиях.

1.5. Для ведения коллективных переговоров, подготовки, заключения и контроля за выполнением Соглашения на паритетной основе создается постоянно действующая Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в организациях ДОСААФ России.

1.6. Законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, принятые в период действия Соглашения и улучшающие социально-экономическое и правовое положение работников организаций ДОСААФ России, применяются с момента вступления их в силу.

1.7. По взаимному согласию представителей Сторон в течение срока действия Соглашения в его текст могут быть внесены изменения и дополнения в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс), которые доводятся до сведения работников организаций ДОСААФ России, выборных профсоюзных органов и работодателей.

1.8. Ни одна из Сторон не может в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств. Толкование и разъяснения положений Соглашения осуществляется по взаимному согласованию представителей Сторон.

1.9. В двухнедельный срок с момента подписания Соглашения Стороны направляют его работодателям и выборным профсоюзным органам для ознакомления с его содержанием работников организаций ДОСААФ России и выполнения принятых обязательств.

1.10. Стороны предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров, о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников организаций ДОСААФ России, проводят взаимные консультации по социально-экономическим проблемам и задачам организаций ДОСААФ России.

1.11. В случае реорганизации Сторон Соглашения их права и обязанности по Соглашению переходят к правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений в настоящее Соглашение, но не более срока действия настоящего Соглашения.

1.12. Стороны обязуются ежегодно (в феврале месяце, следующего за отчетным годом) в письменной форме информировать друг друга о выполнении принятых обязательств.

## 2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

2.1. Трудовые отношения работников организаций ДОСААФ России регулируются Трудовым кодексом, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также Уставом ДОСААФ России и нормативными актами руководящего органа ДОСААФ России, принятыми в пределах его компетенции.

При нарушениях в организациях ДОСААФ России трудового законодательства Российской Федерации руководящий орган ДОСААФ России принимает меры к их устранению и привлечению виновных лиц к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2. Условия, включаемые в трудовые договоры, не могут ухудшать положение работников организаций ДОСААФ России по сравнению с законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением, региональными отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

2.3. Законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, не имеющие особенностей применения в системе ДОСААФ России, применяются с момента вступления их в силу без дополнительного объявления нормативными актами руководящего органа ДОСААФ России.

Проекты нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы работников организаций ДОСААФ России, разрабатываются руководящим органом ДОСААФ России по согласованию с Профсоюзом, а на территориальном уровне – работодателями по согласованию с соответствующими выборными профсоюзными органами.

Нормативные акты ДОСААФ России, затрагивающие социально-трудовые интересы работников организаций ДОСААФ России, в обязательном порядке доводятся работодателями до соответствующих выборных органов первичных профсоюзных организаций в течение трех дней со дня официального поступления для ознакомления с их содержанием работников соответствующей организации ДОСААФ России.

2.4. Работодатели обеспечивают работникам организаций ДОСААФ России нормальную продолжительность рабочего времени, не превышающую 40 часов в неделю, за исключением работников, для которых законодательством установлена иная продолжительность рабочего времени.

Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективными договорами и (или) трудовыми договорами, а для женщин, работающих в сельской местности, в соответствии с постановлением Верховного Совета РСФСР от 01.11.1990 № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе» устанавливается 36-часовая рабочая неделя,

если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами.

При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

2.5. Режим рабочего времени работников организаций ДОСААФ России регулируется правилами внутреннего трудового распорядка организаций ДОСААФ России в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.6. По просьбе работников (работника) работодатель может устанавливать гибкий график работы и другие, удобные для них формы организации труда при обеспечении нормального функционирования организации ДОСААФ России.

2.7. В организациях ДОСААФ России, где по условиям работы не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, коллективными договорами может вводиться суммированный учет рабочего времени, применяемый при разработке графиков сменности.

Продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие) не должна превышать норм, установленных для соответствующей категории работников организаций ДОСААФ России. Учетный период не может превышать одного года.

2.8. Для отдельных работников организаций ДОСААФ России при необходимости может быть установлен режим ненормированного рабочего дня, в соответствии с которым по распоряжению работодателей они эпизодически могут привлекаться к выполнению своих трудовых обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором или иным локальным нормативным актом организации ДОСААФ России.

2.9. Сверхурочной считается работа, производимая работником организации ДОСААФ России по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени.

Привлечение работника к сверхурочным работам с его письменного согласия допускается строго в случаях, предусмотренных статьей 99 Трудового кодекса. В других случаях привлечение к сверхурочным работам допускается только с письменного согласия работника с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

2.10. Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Очередность предоставления отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

2.11. Педагогическим работникам образовательных учреждений и организаций ДОСААФ России предоставляется ежегодный удлиненный основной оплачиваемый отпуск в соответствии с Трудовым кодексом, иными федеральными законами, нормативными актами ДОСААФ России.

2.12. Работникам организаций ДОСААФ России с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка организации ДОСААФ России и который не может быть менее трех календарных дней.

Порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам ненормированным рабочим днем устанавливается коллективными договорами или правилами внутреннего трудового распорядка организаций ДОСААФ России.

2.13. Работающим инвалидам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью не менее 30 календарных дней.

Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного основного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.14. Работодатели, с учетом финансовых и производственных возможностей, могут устанавливать дополнительные отпуска и дни отдыха для работников организаций ДОСААФ России. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами, которые принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Оплата дополнительных отпусков, сверх предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, производится за счет собственных средств организаций ДОСААФ России.

2.15. Лицам, работающим в организациях ДОСААФ России, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

в районах Крайнего Севера – 24 календарных дня;

в приравненных к ним местностях – 16 календарных дней;

в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, – 8 календарных дней.

По просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), работающего в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, работодатель предоставляет вне очереди ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней) для сопровождения ребенка в возрасте до 18 лет, поступающего в учреждения среднего или высшего профессионального образования, расположенные в другой местности. При наличии двух и более

детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз для каждого ребенка.

Конкретная продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков по категориям работников определяется коллективными договорами или иными локальными нормативными актами организаций ДОСААФ России.

2.16. Работнику организации ДОСААФ России в соответствии с законодательством Российской Федерации, по его письменному заявлению, может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы установленной продолжительности.

2.17. Работодатели по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации предоставляют работникам организаций ДОСААФ России, имеющим детей-инвалидов с детства, двух и более детей в возрасте до 12 лет, а также отцам, воспитывающим детей без матери ежегодный очередной оплачиваемый отпуск в удобное для них время.

2.18. Женщинам, работающим в сельской местности, может предоставляться по их письменному заявлению один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы.

2.19. Работодатели рассматривают ходатайства выборных профсоюзных органов о представлении работников организаций ДОСААФ России к награждению ведомственными знаками отличия, почетными званиями и наградами Российской Федерации, а также наградами ДОСААФ России.

2.20. Работодатель может организовывать доставку отдельных категорий работников организаций ДОСААФ России на работу от сборного пункта и обратно служебным транспортом при отсутствии маршрута общественного транспорта.

Вопросы организации доставки работников на работу и обратно оговариваются в коллективных договорах или иных локальных нормативных актах организации ДОСААФ России.

### **3. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

3.1. В целях развития социального партнерства Стороны обязуются:

3.1.1. Строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности.

3.1.2. Развивать и совершенствовать формы социального партнерства в организациях ДОСААФ России на региональном и локальном уровнях.

3.1.3. Участвовать на равноправной основе в работе Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организациях ДОСААФ России.

3.1.4. Содействовать повышению эффективности заключаемых коллективных договоров в организациях ДОСААФ России.

3.1.5. Обобщать практику заключения коллективных договоров организаций ДОСААФ России и эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений.

#### **4. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА, РЕАЛИЗАЦИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ**

4.1. Работодатели:

4.1.1. Создают условия для повышения квалификации, профессиональной переподготовки работников организаций ДОСААФ России, особенно молодежи, в соответствии с технической модернизацией и развитием организаций ДОСААФ России.

В этих целях работодатели организуют индивидуальные, курсовые и другие формы профессионального обучения непосредственно в организации и за счет средств соответствующих организаций ДОСААФ России.

4.1.2. Создают необходимые условия работникам организаций ДОСААФ России для совмещения работы с обучением в образовательных организациях без отрыва от работы, обеспечивают им гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

По окончании профессионального обучения работодатели предоставляют работникам работу в соответствии с полученной квалификацией.

4.1.3. Содействуют в обеспечении работой молодых специалистов – выпускников профильных учреждений профессионального образования.

4.1.4. С целью привлечения и закрепления молодых специалистов в организациях ДОСААФ России могут совместно с выборными профсоюзными органами предусматривать в коллективных договорах положения, которые позволят реализовать:

- предоставление дополнительных социальных гарантий молодым специалистам;
- создание условий для психологической и социальной адаптации молодого специалиста, формирования трудовых династий и института наставничества;
- формирование условий для патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи;
- обеспечение условий для реализации научно-технического и творческого потенциала молодых специалистов и стимулирования рационализаторской и изобретательской деятельности;
- создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала молодых специалистов, развития системы профессиональной ориентации и самоопределения;
- проведение конкурсов профессионального мастерства среди молодых специалистов;
- оказание социально-экономической поддержки молодым специалистам при создании семьи, рождении ребенка, содействие в решении первичных жилищных и бытовых проблем;
- установление при наличии финансовых средств доплат молодым работникам организаций ДОСААФ России в первые три года работы;



- создание условий для организации активного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых специалистов и членов их семей;

- поощрение молодых работников организаций ДОСААФ России, добивающихся высоких показателей в работе и активно участвующих в общественной жизни организаций;

- квотирование рабочих мест для лиц, окончивших образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования, а также работавших в организациях ДОСААФ России до призыва на военную службу.

4.2. При проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работников организаций ДОСААФ России, в состав аттестационных комиссий включаются представители выборных органов первичных профсоюзных организаций.

4.3. Руководящий орган ДОСААФ России разрабатывает и реализует отраслевую программу содействия работодателям в развитии персонала, включающую повышение профессионализма кадров, профилактику массовых увольнений и защиту работников от безработицы, на основе которой формулируются соответствующие разделы коллективных договоров.

## 5. ОПЛАТА ТРУДА

5.1. Работодатели принимают необходимые меры по обеспечению устойчивой работы организаций ДОСААФ России, обеспечивают повышение заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном коллективными договорами, соглашениями, иными локальными нормативными актами организаций ДОСААФ России.

5.2. Системы оплаты труда, включая размеры должностных окладов (ставок), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами организаций ДОСААФ России, разработанными в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, нормативными актами руководящего органа ДОСААФ России по оплате труда.

5.3. Оплата труда преподавателей, мастеров производственного обучения, тренеров-преподавателей по спорту за работу сверх установленной нагрузки производится в порядке, предусмотренном специальными нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти и руководящего органа ДОСААФ России для этой категории работников.

5.4. Месячная заработная плата работника организации ДОСААФ России, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже

минимального размера оплаты труда, установленного в соответствующем субъекте Российской Федерации.

5.5. Положения о выплатах компенсационного и стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления работникам организаций ДОСААФ России утверждаются работодателями по согласованию с соответствующими выборными органами первичных профсоюзных организаций в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти и руководящего органа ДОСААФ России и с учетом финансовых возможностей организации ДОСААФ России.

5.6. Руководящий орган ДОСААФ России принимает меры по проведению своевременной индексации (повышению) заработной платы в организациях ДОСААФ России.

Индексация заработной платы в организациях ДОСААФ России в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги производится при наличии необходимых финансовых средств в порядке и в сроки, установленные нормативными актами руководящего органа ДОСААФ России.

5.7. Установление и пересмотр норм труда производится на основе технико-экономических обоснований, с обязательным извещением работников, которых касаются изменения, не позднее, чем за 2 месяца до их введения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.8. Выплата заработной платы работникам организаций ДОСААФ России производится не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором. В случае задержки выплаты заработной платы в установленные сроки работодатель несет ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Заработная плата руководителю организации ДОСААФ России выплачивается одновременно с ее выплатой всем работникам организации ДОСААФ России за счет собственных средств той организации, которую он возглавляет.

5.9. За работниками на время приостановки работы для устранения нарушений, связанных с угрозой их здоровью или жизни, сохраняется место работы и средняя заработная плата.

5.10. Время простоя по причинам, не зависящим от работника, оплачивается в размере среднего заработка работника.

При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работодателя оплата труда производится в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени.

При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально фактически отработанному времени.

При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работника оплата нормируемой части заработной платы производится в соответствии с объемом выполненной работы.

5.11. Оплата труда работников организаций ДОСААФ России, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. Конкретные размеры повышения заработной платы устанавливаются работодателем на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

До проведения аттестации рабочих мест обеспечивается повышенная оплата труда на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в ранее установленном порядке.

5.12. К заработной плате работников организаций ДОСААФ России, работающих в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в других местностях с неблагоприятными климатическими условиями, применяются районные коэффициенты (коэффициенты) и выплачиваются процентные надбавки в размерах и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

До принятия соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации к заработной плате работников, работающих в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, а также в других местностях с особыми климатическими условиями, применяются районные коэффициенты (коэффициенты), установленные Правительством Российской Федерации и (или) органами государственной власти бывшего Союза ССР.

5.13. В случае если в период предупреждения работников организации ДОСААФ России о предстоящем сокращении увеличивается размер заработной платы работников в целом по организации ДОСААФ России, это увеличение касается и заработной платы высвобождаемых работников.

5.14. При направлении работника на переподготовку (повышение квалификации) с отрывом от производства за ним на весь период обучения сохраняется средняя заработная плата и место работы.

## **6. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ**

6.1. ДОСААФ России, региональные и местные отделения ДОСААФ России, работодатели информируют Центральный комитет, выборные органы региональных, территориальных, первичных организаций Профсоюза не менее чем за два месяца о намерениях реорганизации организаций ДОСААФ России с обоснованиями необходимости проведения этих мер и изменения в связи с этим численности и штата работников.

6.2. Работодатели:

6.2.1. По согласованию с соответствующими выборными органами первичных профсоюзных организаций осуществляют работу по прогнозированию высвобождения работников. В целях предотвращения массового высвобождения работников при временном сокращении объемов

работ (услуг) и производства разрабатывают согласованные с выборными органами первичных профсоюзных организаций мероприятия по обеспечению занятости работников.

6.2.2. Принимают решение о массовом высвобождении работников после консультаций с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Массовым признается высвобождение 20 и более процентов работников организации ДОСААФ России в течение полугодия.

6.2.3. В случае увольнения работников из организаций ДОСААФ России в связи с их ликвидацией, осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата работающих, высвобождаемым работникам предоставляют льготы и компенсации в соответствии с законодательством Российской Федерации о труде.

При заключении региональных отраслевых соглашений, коллективных договоров с учетом мнения выборных профсоюзных органов могут предоставлять дополнительные социальные гарантии для высвобождаемых работников за счет собственных средств.

6.2.4. С письменного согласия работника вправе расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока предупреждения об увольнении, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

6.2.5. При принятии решения о ликвидации организации либо сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров работодатель не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий в письменной форме сообщают об этом выборным органам первичных профсоюзных организаций и в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

6.2.6. Учитывают преимущественное право на оставление на работе с учетом гарантий, предусмотренных Трудовым кодексом и коллективными договорами.

6.2.7. Предупреждают под расписку каждого работника, подлежащего увольнению, о его предстоящем высвобождении не менее чем за два месяца.

При этом работодатель обязан предлагать работнику имеющуюся у работодателя в данной местности работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья.

По договоренности сторон предоставляют ему в этот период оплачиваемое время для самостоятельного поиска работы.

6.2.8. Производят с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в соответствии со статьями 82, 373 Трудового кодекса, увольнение работников организаций ДОСААФ России, являющихся членами Профсоюза, по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса.

6.2.9. Вправе предоставлять работникам, уволенным из организации ДОСААФ России в связи с сокращением численности или штата, преимущественное право трудоустройства в данную организацию ДОСААФ России в случае создания в ней новых рабочих мест, а также трудоустройства их во вновь создаваемых организациях ДОСААФ России.

6.2.10. В случае, если высвобождаемый работник не имеет возможности трудоустройства на территории соответствующего региона, и это вынуждает его к переезду в другой регион, в коллективном договоре организации ДОСААФ России могут быть установлены нормы по частичному возмещению расходов связанных с переездом.

6.2.11. В целях смягчения негативных последствий, возникающих в связи с сокращением штата, численность работающих регулируют, в первую очередь, за счет мероприятий внутреннего характера:

естественного оттока кадров и временного ограничения их приема;  
перемещения работников внутри организации на вакантные подходящие должности;

профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации высвобождаемых работников организаций ДОСААФ России до наступления срока расторжения трудового договора и перемещения их внутри организаций ДОСААФ России на вакантные должности.

6.2.12. Принимают меры по формированию дополнительных рабочих мест для лиц с пониженной конкурентоспособностью на рынке труда.

6.2.13. Взаимодействуют с органами службы занятости субъектов Российской Федерации в целях совместного решения вопроса о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации высвобождаемых работников.

6.2.14. В соответствии с коллективными договорами организаций ДОСААФ России (при наличии средств) могут создавать фонды социальной поддержки, за счет которых:

оказывается материальная помощь высвобождаемым работникам при наличии двух и более иждивенцев, а также лицам, в семье которых нет работников с самостоятельным заработком;

производится доплата к стипендии на период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов службы занятости;

выплачивается повышенное выходное пособие при увольнении (сверх выходного пособия, установленного федеральным законодательством), работникам, проработавшим в организациях ДОСААФ России 10 и более лет.

## 7. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

7.1. Стороны Соглашения рассматривают охрану труда и здоровья работников организаций ДОСААФ России как одно из приоритетных направлений работы.

7.2. В соответствии со статьей 218 Трудового кодекса в организациях ДОСААФ России по инициативе работодателя или по инициативе работников, либо их представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации.

Работодатели создают необходимые условия для работы комитетов (комиссий) и уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.), которые устанавливаются коллективными договорами и (или) иными локальными нормативными актами организации.

7.3. Работодатели разрабатывают, финансируют и осуществляют мероприятия по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья работников организаций ДОСААФ России, в том числе по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, создают службы охраны труда (при условии, что численность организации превышает 50 человек), вводят должность специалиста по охране труда (при условии, что численность организации не превышает 50 человек) и назначают ответственных за организацию работы по охране труда, прошедших специальное обучение по охране труда.

При отсутствии у работодателя специалиста по охране труда работодатель заключает договор гражданско-правового характера со специалистами и (или) организациями, оказывающими услуги в области охраны труда.

7.4. Мероприятия по охране труда являются неотъемлемой частью коллективных договоров.

7.5. Работодатели не реже 1 раза в год проводят анализ состояния производственного травматизма (количество случаев и трудопотери в днях) и разрабатывают с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций мероприятия по его снижению (недопущению).

7.6. Работники организаций ДОСААФ России обеспечиваются производственными и санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с действующими нормативами.

Новые или реконструируемые производственные объекты не могут быть приняты в эксплуатацию без заключения соответствующих федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.

7.7. В соответствии с частью 7 статьи 220 Трудового кодекса отказ работника организации ДОСААФ России от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение вреда осуществляется в соответствии с федеральным законом и дополнительными условиями, установленными коллективным договором.

7.8. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам организаций ДОСААФ России бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию и (или) декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и (или) обезвреживающие средства, а на работах с вредными условиями труда – молоко или другие равноценные пищевые продукты в соответствии с установленными нормами, перечень которых прилагается к коллективному договору.

7.9. Работодатели обеспечивают прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, в сроки, предусмотренные нормативными правовыми актами.

7.10. Работникам организаций ДОСААФ России, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с законодательством Российской Федерации и нормативными актами ДОСААФ России.

Минимальная продолжительность отпуска за вредные условия труда составляет 7 календарных дней.

7.11. Постановления выборного органа первичной профсоюзной организации по вопросам безопасности труда и охраны здоровья работников обязательны к рассмотрению работодателем.

7.12. В случае установления факта грубой неосторожности работника организации ДОСААФ России, способствовавшей возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, степень его вины в процентах определяется комиссией, проводившей расследование несчастного случая на производстве, с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации.

7.13. Работодатели выделяют в установленном порядке средства на проведение оздоровительных мероприятий среди работников организаций ДОСААФ России и членов их семей, принимают меры к обеспечению их путевками на санаторно-курортное лечение, оздоровительный отдых и в детские оздоровительные лагеря.

Конкретные формы и степень участия работодателей в решении этих вопросов отражаются в коллективных договорах или локальных нормативных актах организаций ДОСААФ России, принятых с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

## 8. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

8.1. Работодатели, с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций, могут предусматривать через региональные отраслевые соглашения и коллективные договоры в зависимости от финансовых возможностей организаций ДОСААФ России, местных условий и потребностей работников установление дополнительных социальных льгот и гарантий:

- меры по улучшению жилищных условий работников;
- финансовую поддержку многодетных, молодых семей, одиноких родителей, работников и пенсионеров с доходами ниже прожиточного минимума;
- обеспечение возможности участия работников в негосударственной Пенсионной системе ДОСААФ России;
- материальную помощь родственникам в случае смерти работника;
- частичную компенсацию оплаты найма жилья и коммунальных услуг, за пользование детскими дошкольными учреждениями;
- компенсацию стоимости медицинских услуг, а также стоимости лекарственных препаратов;
- дотацию на питание и компенсацию расходов на транспортные услуги;
- дополнительные компенсационные выплаты за работу и проживание в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в зонах радиоактивного загрязнения;
- обеспечение работников горячим питанием;
- содействие в организации торговли продовольственными и промышленными товарами, выделение работникам садово-дачных и огородных участков и др.

Конкретные формы социально-бытового обслуживания, льготы, гарантии и компенсации для работников организаций ДОСААФ России устанавливаются в коллективных договорах или локальных нормативных актах организаций ДОСААФ России, принятых по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

8.2. В соответствии со статьей 377 Трудового кодекса работодатели, имеющие доходы от производственно-экономической деятельности и оказания услуг, отчисляют денежные средства (при положительном балансе) соответствующей первичной профсоюзной организации на проведение среди работников культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в размере до 0,5 процента планового фонда оплаты труда работников.

Порядок и размер отчислений определяются коллективными договорами организаций ДОСААФ России.

### 8.3. Работодатели:

8.3.1. Сохраняют за работником, признанным медико-социальной экспертизой непригодным к выполнению своих прежних обязанностей по должности (профессии) вследствие общего заболевания, бытовой или



производственной травмы, средний заработок на срок его переквалификации для обеспечения работой в данной организации ДОСААФ России.

8.3.2. Обеспечивают предоставление льгот и компенсаций работникам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие аварии на Чернобыльской АЭС и других территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, в том числе предусматривает предоставление им дополнительных гарантий, направленных на улучшение условий жизнедеятельности. Порядок предоставления дополнительных гарантий определяется коллективными договорами или локальными нормативными актами организаций ДОСААФ России.

8.3.3. Представляют своевременно в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации полные сведения о застрахованных лицах в соответствии с Федеральным законом от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования».

8.3.4. Обеспечивают своевременное перечисление страховых взносов в фонды конкретных видов обязательного социального страхования.

8.3.5. В случае участия работника (работников) в Пенсионной системе ДОСААФ России обеспечивают своевременную уплату пенсионных взносов в Негосударственный Пенсионный Фонд «Промагрофонд» в соответствии с Соглашением о присоединении к договору негосударственного пенсионного обеспечения от 12.08.2009 № 001-Ю-0000-09/02 «РОСТО-ДОСААФ Солидарный».

## **9. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

9.1. Работодатель обязан безвозмездно предоставить выборному органу первичной профсоюзной организации, объединяющей его работников, помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также предоставить возможность размещения информации в доступном для всех работников месте (местах).

Работодатель, численность работников которого превышает 100 человек, безвозмездно предоставляет в пользование выборному органу первичной профсоюзной организации как минимум одно оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы. Другие улучшающие условия для обеспечения деятельности указанному профсоюзному органу могут быть предусмотрены коллективным договором.

Работодатель может предоставить в соответствии с коллективным договором в бесплатное пользование выборному органу первичной профсоюзной организации принадлежащие работодателю либо арендуемые им здания, сооружения, помещения и другие объекты, а также базы отдыха, спортивные и оздоровительные центры, необходимые для организации отдыха, ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы с

работниками и членами их семей. При этом выборный орган первичной профсоюзной организации не имеют права устанавливать плату за пользование этими объектами для работников, не являющихся членами Профсоюза, выше установленной для работников, являющихся членами Профсоюза.

Оплата труда руководителя выборного органа первичной профсоюзной организации может производиться за счет средств работодателя в размерах, установленных коллективным договором.

#### 9.2. Работодатели:

не препятствуют вступлению работников организаций ДОСААФ России в Общероссийский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, обеспечивают соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций в коллективах;

предоставляют выборным профсоюзным органам информацию по социально-трудовым вопросам организаций ДОСААФ России;

содействуют представителям выборных профсоюзных органов в посещении организаций ДОСААФ России для реализации, установленных законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением прав работников и уставных задач Профсоюза.

#### 9.3. Материальные условия деятельности профсоюзных организаций.

##### 9.3.1. Работодатели:

на основании личных письменных заявлений членов Профсоюза ежемесячно производят бесплатно удержание и безналичное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных органов первичных профсоюзных организаций членских профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы в организациях ДОСААФ России;

на основании личных письменных заявлений работников, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно, одновременно с выплатой заработной платы в организациях ДОСААФ России, производят бесплатно удержание и безналичное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных органов первичных профсоюзных организаций денежных средств в размере, не ниже установленного для уплаты членских профсоюзных взносов, и на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией, для обеспечения защиты их прав и интересов;

9.4. Гарантии трудовых прав работников, входящих в состав выборных органов первичных профсоюзных организаций.

##### 9.4.1. Работодатели:

освобождают от основной работы членов выборных органов первичных профсоюзных организаций, с сохранением средней заработной платы за счет работодателей для выполнения общественных обязанностей в интересах работников организаций ДОСААФ России, прохождения профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов в работе съездов, конференций Профсоюза, его выборных органов и проводимых ими мероприятий;

выделяют денежные средства для проведения обучения представителей работников организации ДОСААФ России по вопросам социального партнерства;

могут поощрять морально и материально руководителей соответствующих выборных профсоюзных органов и их заместителей за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач.

9.4.2. Не освобожденным от основной деятельности профсоюзным работникам коллективным договором могут быть установлены дополнительные права и гарантии кроме предусмотренных статьями 374 и 376 Трудового кодекса.

9.4.3. Увольнение по инициативе работодателя в случаях сокращения численности и (или) штата работников организации ДОСААФ России, несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, членов выборных органов первичных профсоюзных организаций в организациях ДОСААФ России, их структурных подразделений (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

## **10. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗА**

10. Профсоюз обязуется:

10.1. Содействовать реализации настоящего Соглашения, созданию благоприятного морально-психологического климата в организациях ДОСААФ России, стабилизации и повышению эффективности работы, укреплению трудовой дисциплины.

10.2. Представлять и защищать законные права и интересы членов Профсоюза, а также работников организаций ДОСААФ России, не являющихся членами Профсоюза, но ежемесячно перечисляющих Профсоюзу денежные средства в размере и порядке, установленных первичной профсоюзной организацией, в органах законодательной, исполнительной и судебной власти Российской Федерации, оказывать им при необходимости бесплатную юридическую помощь.

10.3. Участвовать по взаимной договоренности с руководством ДОСААФ России, руководителями организаций ДОСААФ России в совместных совещаниях, заседаниях по обсуждению актуальных для работников организаций ДОСААФ России вопросов.

10.4. Осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

10.5. Оказывать методическую, организационную и правовую помощь организациям Профсоюза, созданным в организациях ДОСААФ России,

организовывать совместное обучение профсоюзных кадров и актива выборных органов первичных профсоюзных организаций и работодателей ДОСААФ России по всем направлениям профсоюзной деятельности.

10.6. Проводить разъяснительную работу среди работников организаций ДОСААФ России о правах и роли Профсоюза в защите их трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов.

10.7. За счет средств профсоюзного бюджета заключать договоры страхования от несчастных случаев со смертельным исходом на производстве, а также получения инвалидности первой группы в результате несчастных случаев на производстве всех членов Профсоюза, работающих в организациях ДОСААФ России.

## **11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

11.1. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется Сторонами и их представителями в составе отраслевой комиссии.

Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют также региональные, межрегиональные, территориальные, первичные организации Профсоюза, и работодатели.

При невыполнении Соглашения заинтересованные лица письменно информируют отраслевую комиссию или непосредственно руководителей, подписавших Соглашение.

Представители сторон Соглашения проводят консультации по существу представленной информации и принимают соответствующее решение.

11.2. Должностные лица, виновные в нарушении прав Профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

11.3. Не позднее чем за три месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения Стороны обязуются вступить в переговоры о заключении Соглашения на новый период и подписать его до окончания срока действия настоящего Соглашения.