

Изменения и дополнения
в Коллективный договор по Федеральному государственному
унитарному предприятию «Охрана» Министерства внутренних
дел Российской Федерации на 2009 – 2012 годы

МОСКВА

Руководствуясь ст. 43 Трудового кодекса Российской Федерации стороны Коллективного договора по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации на 2009 – 2012 годы (далее - Коллективный договор) пришли к решению:

1. Продлить действие Коллективного договора сроком на три года.

2. Внести в Коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации на 2009 – 2012 годы следующие изменения:

2.1. Изложить наименование Коллективного договора в следующей редакции: «Коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации на 2012 – 2015 годы»;

2.2. Изложить ч. 1 п. 1.1 разд. 1 «Общие положения» Коллективного договора в следующей редакции:

«Сторонами настоящего Коллективного договора по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации на 2012 – 2015 годы являются:»;

2.3. Изложить ч. 4 п. 1.1 разд. 1 «Общие положения» Коллективного договора в следующей редакции:

«В филиалах Предприятия представителями Работников являются соответствующие первичные организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, а представителями Работодателя - директора (руководители) филиалов Предприятия»;

2.4. Из п. 1.5 разд.1 «Общие положения» Коллективного договора исключить слова «с учетом местных законодательных актов»;

2.5. Изложить п. 1.10 разд. 1 «Общие положения» Коллективного договора в следующей редакции:

«1.10. Для ведения коллективных переговоров, подготовки, заключения, и контроля за выполнением Коллективного договора, внесению в него изменений и дополнений, урегулированию возникающих между сторонами разногласий создается комиссия по ведению коллективных переговоров, заключению и контролю за выполнением коллективного договора по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации на 2012-2015 годы, внесению в него изменений и дополнений, урегулированию возникающих между сторонами разногласий»;

2.6. Изложить п. 2.2 разд. 2 «Трудовые отношения» Коллективного договора в следующей редакции:

«2.2. Условия, включаемые в трудовые договоры, не могут ухудшать положение работников Предприятия по сравнению с законодательством Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, настоящим Коллективным договором.

Изменения условий трудового договора оформляются с учетом положений Коллективного договора путем составления дополнительного соглашения

между Работником и Работодателем, являющегося неотъемлемой частью заключенного ранее трудового договора.

Срочный трудовой договор с Работником заключается только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации»;

2.7. Изложить п. 3.9 разд. 3 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора в следующей редакции:

«3.9. Работникам Предприятия ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 28 календарных дней.

Отзыв Работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору Работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Не допускается отзыв из отпуска Работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и Работников, занятых на работах с вредными условиями труда.»;

2.8. Изложить п. 3.16 разд. 3 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора в следующей редакции:

«3.16. Работникам предоставляются дополнительные отпуска с сохранением заработной платы в связи с:

- регистрацией брака самого Работника - 1 рабочий день;
- регистрацией брака детей Работника - 1 рабочий день;
- смертью супруга (супруги), родителей супруга (супруги), близких родственников Работника¹ - 3 рабочих дня;
- матерям, одиноким отцам, опекунам (попечителям), учащихся младших классов (1–4 классы) - 1 день (первый учебный день сентября).»;

2.9. Изложить п. 3.17 разд. 3 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора в следующей редакции:

«3.17. Графики отпусков Работников Предприятия утверждаются:

- по центральному аппарату, директорам и главным бухгалтерам филиалов Предприятия – Генеральным директором с учетом мнения выборных профсоюзных органов не позднее, чем за две недели до наступления календарного года;

- по филиалам и обособленным подразделениям Предприятия их руководителями с учетом мнения выборных профсоюзных органов, не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

При составлении графика отпусков женщинам, работающим на Предприятии и имеющим двух и более детей в возрасте до 12 лет, предоставляется преимущественное право в выборе времени отпуска.»;

2.10. Изложить п. 4.3 разд. 4 «Оплата труда» Коллективного договора в следующей редакции:

«4.3. По решению генерального директора Предприятия, в связи с повышением тарифов на услуги и (или) в зависимости от результатов финансово-хозяйственной деятельности филиалов Предприятия и финансовой

¹ В соответствии со статьей 14 Семейного кодекса Российской Федерации (в ред. Федерального закона 30.11.2011 № 363-ФЗ) близкими родственниками являются родственники по прямой восходящей и нисходящей линии (родители, дети, дедушки, бабушки, внуки), полнородные и неполнородные (имеющих общих отца или мать) братья и сестры)

возможности, а для работников центрального аппарата Предприятия – с учетом результатов финансово-хозяйственной деятельности Предприятия, может осуществляться увеличение окладов (должностных окладов).

По решению генерального директора Предприятия, в порядке, установленном действующим законодательством, осуществляется индексация окладов (должностных окладов) работников Предприятия.»;

2.11. Изложить п. 5.1.3 разд. 5 «Содействие занятости» Коллективного договора в следующей редакции:

«5.1.3. при сокращении численности или штата Работников обеспечивают преимущественное право на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, предусмотренных ст. 179 ТК РФ:

- одиноким матерям, имеющим на иждивении детей до 16-ти летнего возраста;

- отцам, воспитывающим без матери детей до 16-ти летнего возраста;

- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

- работникам моложе 18 лет.

Не допускается увольнение:

- одновременно двух работников из одной семьи;

- беременных женщин».

2.12. Изложить п. 7.1 разд. 7 «Социальные гарантии, льготы и компенсации» Коллективного договора в следующей редакции:

«7.1. В соответствии со статьей 377 ТК РФ представители Работодателя отчисляют денежные средства до 0,5 % фонда оплаты труда на счет соответствующей первичной организации Профсоюза на проведение среди работников Предприятия и его обособленных подразделений культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.»;

2.13. Изложить п. 7.2.2 разд. 7 «Социальные гарантии, льготы и компенсации» Коллективного договора в следующей редакции:

«7.2.2. при повреждении здоровья или в случае смерти работника вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания возместить Работнику (его семье) его утраченный заработок (доход), а также связанные с повреждением здоровья дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию либо соответствующие расходы в связи со смертью работника в порядке, установленном действующим законодательством;»;

2.14. Изложить п. 7.2.5 разд. 7 «Социальные гарантии, льготы и компенсации» Коллективного договора в следующей редакции:

«7.2.5. обеспечивать отдых Работников Предприятия и их детей (в возрасте до 14 лет включительно) в санаторно-курортных и оздоровительных учреждениях на территории Российской Федерации с компенсацией части стоимости путевки за счет средств Предприятия, предусмотренных на социальное развитие. Порядок и размеры отчислений определяются Предприятием в установленном порядке;»;

2.15. Изложить п. 7.2.6 разд. 7 «Социальные гарантии, льготы и компенсации» Коллективного договора в следующей редакции:

«7.2.6. организовать распределение и выдачу путевок в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения для Работников Предприятия через комиссии по социальному страхованию филиалов Предприятия в порядке, определенном действующим законодательством и локальными актами Предприятия;»;

2.16. Изложить п. 10.3 разд. 10 «Контроль за выполнением Коллективного договора» Коллективного договора в следующей редакции:

«10.3. Итоги выполнения Коллективного договора не реже, чем один раз в год, рассматриваются на заседании Комиссии, ежегодно подводятся на заседании Президиума Профсоюза с участием представителя Предприятия (по согласованию) и доводятся до сведения выборных профсоюзных органов, представителей Работодателя.»;

2.17. Исключить приложение к Коллективному договору по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации на 2009 – 2012 годы.

Председатель
работников
учреждений
обслуживания
Федерации

профсоюза
государственных
и общественного
Российской

В.П. Савченко

« 17 » августа 2012

Генеральный директор
Федерального государственного
унитарного предприятия «Охрана»
Министерства внутренних дел
Российской Федерации

Е.В. Дуданец

« 17 » августа 2012